

To: [redacted] [redacted]@minvws.nl]
Cc: [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted]
From: [redacted]
Sent: Sat 8/15/2020 1:35:23 PM
Subject: voortgangsrapportage en monitor
Received: Sat 8/15/2020 1:35:25 PM
[20200815 voortgangsrapportage schoon voor \[redacted\].docx](#)
[20200813 Bijlage Monitoring actieprogramma WidZ 2020.docx](#)

Dag [redacted]

Hopelijk heb je genoten van een hele fijn vakantie!

Intussen hebben we (o.a. ☺) gewerkt aan een eerste versie van de voortgangsrapportage en de monitor.

1. Hierbij het eerste, ruwe, concept van de voortgangsrapportage, ter bespreking aanstaande dinsdag. We hebben al veel input maar verwachten ook nog aanvullingen. Ook aan de (daadkrachtige, actieve) toon die moet doorklinken in de VGR en de kernboodschap moet nog worden gewerkt, is mede afhankelijk van wat de cijfers eind augustus laten zien. Die bepalen ook (mede) hoe we de begeleidende oplegger (brief) en de nota voor de bewindslieden insteken.

Eerst maar eens kijken of we op de goede weg zijn qua structuur, thema's en indeling. Her en der staan opmerkingen in de kantlijn (let op: die zie je niet als je via iPad leest).

Bespreekpunten voor dinsdag:

- Coronaparagraaf: spreken we in de verleden tijd (we hebben dit en dat gedaan want het was toen zus en zo) of in de tegenwoordige tijd (we doen dit en dat omdat de maatregelen deels ook nog steeds lopen en wellicht in de toekomst weer opgeschaald moeten worden bij een tweede golf)?
- Sowieso is de vraag: hoe groot of klein moet de impact van Corona worden belicht?
- Goed werkgeverschap: wat wordt de + voor 2021? We gaan uiteraard verder met de ingezette acties, maar extra aandacht voor bepaalde onderwerpen die onder de goed werkgeverschapparaplu kunnen vallen zijn wellicht goed om alvast te melden in een vooruitblik.
- Andere, meer specifieke opmerkingen die je gaandeweg in de tekst tegenkomt.

2. Ook de concept-monitor is bijgevoegd. Zoals je weet ontvangen we de nieuwe cijfers eind augustus, dus die kunnen daarna pas worden aangevuld. De nieuwe prognose komt te laat voor deze voortgangsrapportage, iets wat we uiteraard goed moeten uitleggen.

Bespreekpunten ten aanzien van de monitor:

- Tijdens een van de eerste overleggen is afgesproken wel de lijn van het actieprogramma aan te houden, maar er verder niet te veel aan te linken. Vraag is dan of we wel steeds de term 'actielijn' moeten gebruiken in de tekst?
- Verwacht personeelstekort: prognose komt in oktober/november (was toegezegd voor deze monitor); moet dat worden vermeld in de monitor? En zo ja, hoe uitgebreid?
- Gerealiseerde [redacted] geplaatsten: hier zijn nog geen nieuwe cijfers t.o.v. vorige monitor, nieuwe voorlopige cijfers komen in aug/sept. [redacted] had af voorlopige cijfers te gebruiken à voorstel is om hier alleen te benoemen dat er geen nieuwe cijfers zijn.
- Omvang specifieke beroepsgroepen: in de monitor van december 2019 zijn cbs-data opgenomen over de aantallen verzorgenden, verpleegkundigen etc per branche. De data zijn gebaseerd op de 1e meting van het werknemerspanel 2019. In de monitor staat vermeld dat de data indicatief zijn. Het CBS heeft inmiddels ook een zelfde berekening gedaan obv de 2e meting 2019. Omdat de data echter indicatief zijn (zowel die op basis van de 1e meting als die op basis van de 2e meting) kan een groei of krimp zowel een daadwerkelijke ontwikkeling zijn als een meetfout zijn. Met andere woorden: de dat zijn geschikt om een beeld te krijgen van een orde van grootte van de verschillende beroepsgroepen per branche, maar niet om een beeld van ontwikkelingen te krijgen. Op het moment dat we nieuwe data opnemen nodigt dat echter uit tot vergelijking met de data van voorgaande keer (zeker in de context van de monitor waar overal ontwikkelingen in de tijd zijn opgenomen). Dan heb je kans dat we uit moeten gaan leggen dat verschillen tov de 1e meting niet per sé ook echte verschillen zijn en dan is het weer lastig uitleggen waarom er dan wel nieuwe data zijn opgenomen. Voorstel is om geen nieuwe data op te nemen.

Met vriendelijke groet

[redacted]
5.1.2e